

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画の公表

弊社では、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を定めます。

1. 計画期間

平成 27 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日

2. 内 容

目標 1

従業員の所定外労働を削減します。

<対策>

- ・ 毎週水曜日をノー残業デーと指定し、社内LAN・社内報で従業員に周知徹底します。
- ・ 勤怠管理システムを利用し、社員の労働時間の把握に努め、労働時間削減のための施策および体制作りを推進します。

目標 2

年次有給休暇取得の促進のため、GW・夏季間・年末年始において年休取得促進策を講じます。

<対策>

- ・ GW・夏季間・年末年始に休日に併せた年休使用を奨励します。